

**TÜRK OMURGA DERNEĞİ
TURKISH SPINE SOCIETY**

**TÜRK OMURGA DERNEĞİ
STRATEJİK EYLEM PLANI
2017-2019**

İÇİNDEKİLER:

1- ÖNSÖZ

2- GİRİŞ

3- KURUMSAL BAKIŞ

a) Özgörev (Misyon)

b) Özgörüş (Vizyon)

c) Temel İlkeler

4- DURUM DEĞERLENDİRMEĞİ

a) Geçmiş veriler

b) Mali Bütçe

c) Paydaşlar

d) Gereksinimler

5- GZFT (SWOP) DEĞERLENDİRMEĞİ

6- YÖNETSEL PERFORMANS ÖLÇÜMÜ VE DEĞERLENDİRMEĞİ

7- HEDEFLER ve GELECEK

ÖNSÖZ:

Teslim aldığımız bayrağı daha yukarılara çıkarma azminde olduğumuzu, Türk Omurga Derneği'ni oluşturan tüm branşlardan meslektaşlarımızın huzur ve uyum içinde yan yana çalışmalarını için elimizden geleni yapacağımızı ve Türk omurga Derneği olarak kalıcı eserle bırakmak ve Türk Omurga Cerrahi'sinin gelişmesi ve insana saygılı, kalite odaklı evrensel bir düzeye gelmesi için derneğimiz temel faaliyet konusu eğitim çalışmalarında büyük çaba sarf edeceğimizi tüm tıp camiasına duyurmak isterim. TOD stratejik planı ilk yazıldığı 2011 tarihinden beri ufak değişikliklerle sonraki dönemde de kabul edilmiştir. 2017-2019 Yönetim Kurulumuzda genel stratejik plan olarak, bu plan temel alınarak, bazı ufak revizyonlar ile aynen kabul edilmiştir. Tüm meslektaşlarıma hayırlı olmasını dilerim.

En derin saygılarımla.
Prof. Dr. Sait Naderi
TOD Başkanı

GİRİŞ:

Omurga cerrahisi eğitimi konusunda hedefleri belirlemek ve bu hedefleri gerçekleştirebilmek amacıyla tüzük ve stratejik plan dâhilinde bir eylem planı oluşturmak kurumsallaşmanın en önemli unsurlarından birisidir. İlk olarak 2011-2013 yönetim döneminde hayata geçen stratejik planda belirlenen hedeflerin önemli bir kısmına ulaşılmıştır. 2013-2015 ve 2015-2017 döneminde ise eğitim, burslar ve özlük haklar konusunda da belirli amaçlara ulaşılmıştır. Son derece hızlı büyüyen bilgi ve teknoloji dünyasında her yönetim döneminin kendi hedeflerini belirleyerek bu yönde bir stratejik eylem planı oluşturması kurumsal gelişimin sürdürülebilmesi için önemlidir.

Stratejik eylem planının uygulanmasında en önemli unsurlardan biri ortak akıl yürütülmesidir. Gerek iç gerekse dış paydaşların görüş ve önerilerinin dikkate alındığı bir planın uygulanabilmesi ve dolayısıyla hedeflenen amaçlara ulaşabilmesi daha gerçekçi olacaktır.

TOD 2017-2019 Stratejik Eylem Planı, bu yönetsel döneme ait hedef ve amaçları sade bir dille ifade etmek amacıyla hazırlanmış ve yürürlüğe konmuştur.

KURUMSAL BAKIŞ MİSYON (ÖZGÖREV)

- 1- Omurga tıbbı konusunda bilgi, ilaç ve teknoloji kullanımının en geniş tabana ulaştırılması amacıyla etik değerler ve kanıta dayalı tıp ilkeleri çerçevesinde eğitim aktiviteleri düzenlemek ya da bu aktivitelere destek vermek yoluyla omurga cerrahisi hizmetini iyileştirmek.
- 2- Ülkemizde ve dünyada omurga tıbbının gelişmesine katkıda bulunmak ve önderlik etmek.
- 3- Omurga tıbbıyla ilgili sağlık personeli için bilimsel ve akademik platform oluşturmak, sürekli tıp eğitimi ve insan gücü planlaması yönünden kurumsal katkıda bulunmak.
- 4- Ülkemiz omurga camiasını ulusal ve uluslararası paydaş platformlarda temsil etmek, ülkemiz omurga tıbbının uluslararası tanınırlık ve saygınlığını arttırmak.
- 5- Hukuk ve bürokrasi alanında üyelerimize danışmanlık ve destek sağlamak.
- 6- Ülkemizde kötü uygulamaların değerlendirilmesi ve önüne geçilmesi için incelemelerde bulunmak, Derneğimizin ekspertleri ile bilirkişilik hizmeti vermek.
- 7- Sosyal sorumluluk projeleri ile halkın omurga hastalıkları konusunda bilinçlendirilmesi ve eğitilmesini sağlamak.

VİZYON (ÖZGÖRÜŞ):

Türk Omurga Derneği, omurga sorunlarının önlenmesi ve en iyi şekilde tedavi edilebilmesine yönelik olarak kanıta dayalı bilgi ve deneyimler ışığında yapılan uygulamalara etik kurallar çerçevesinde önderlik yapmak.

TEMEL İLKELER:

- 1- Eğitim
- 2- Araştırma
- 3- Kanıta dayalı tıp uygulamaları
- 4- Etik ilkelere sonuna kadar bağlı kalmak
- 5- Hukuk ve bürokrasi alanında üye haklarını korumak ve geliştirmek
- 6- Sosyal sorumluluk ve farkındalık projeleri geliştirmek

DURUM DEĞERLENDİRMESİ: GEÇMİŞ ETKİNLİKLER:

Türk Omurga Derneği 24.01.1990 tarihinde İzmir’de bir araya gelen omurga cerrahisine gönül vermiş ortopedist hekimler tarafından Omurga Cerrahisi Derneği ismiyle kurulmuştur. Ayrıca omurga cerrahisi ile ilgili bilimsel çalışmaların paylaşılabilmesi için “Journal of Turkish Spine Surgery” isimli dergi yayın hayatına başlamış ve halen aktif olarak yayın hayatını sürdürmektedir.

2004 yılında derneğin ismi “Omurga Derneği” olarak değiştirilmiştir. 2006 yılında Bakanlar Kurulu kararı ile derneğe “Türk” öneki verilmiş ve adı “Türk Omurga Derneği” olmuştur. Dernek isminin değiştirilmesindeki temel amaç, omurga cerrahisine gönül vermiş olan farklı disiplinlerdeki sağlık çalışanlarının tek çatı altında toplanabilmesini sağlamaktır.

Aynı dönemde “Eurospine” derneğinin ortak katılımcılarından biri olunmuştur. Daha sonra 2011-2013 yönetim döneminde tüzük değişikliğine gidilerek büyük bir dönüşüm ile derneğin yeni yönetsel yapısı ve üyelik başvuru koşulları hayata geçirilmiştir.

İlk kongrenin yapıldığı 1990 yılından itibaren düzenlenen bir çok kongre, sempozyum, panel, bölgesel toplantılar ve kursları ile TOD eğitim misyonunu kesintisiz olarak sürdürmüştür.

- Programlı ve sistematik eğitim kursları son yıllarda hız kazanmış olup, 2010 yılında “Eurospine” derneğinin Avrupa’da geçerli kabul ettiği bir diploma eğitim programına geçilmiş ve halen bu kurs programı çalışmaları sürdürülmektedir. 2013-2015 dönemi yönetim kurulunun gayretleriyle “Türkçe” akredite “Eurospine” Diploma Kursları’nın yapılması için gerekli girişimler yapılmış ve anlaşma sağlanmak üzeredir. 2015-2017 döneminde ayrıca “Eurospine” a dernek olarak kurumsal üyelik sağlanmıştır. Halen Almanya ile birlikte kurumsal olarak Eurospine’a üye olan dernek olup, Dernek başkanımız Eurospine EUSAB’da derneğimizi temsil etmektedir.
- Eğitim programları arasında gezici burs programları da yer almıştır.
- 2006 yılında editörlüğünü Prof. Dr. İ. Teoman Benli’nin yaptığı “Omurga Enfeksiyonları” ve 2007’de Prof. Dr. Necdet Altun ve Prof. Dr. Tarık Yazar’ın yaptığı “Dejeneratif Omurga Hastalıkları” isimli iki adet hazırlanarak basılmış ve üyelere ücretsiz olarak dağıtılmıştır. 2013-2015 Döneminde ise Prof. Dr. Ufuk Aydın’ın editörlüğünü yaptığı “Omurga Tümörleri” kitabı tamamlanmış ve baskı aşamasına gelmiştir. 2015-2017 döneminde bu kitaplara ilaveten 9 adet kitap daha hazırlanıp basılmıştır. 2017-2019 döneminde ise 1 veya 2 adet İngilizce kitap basılacaktır.
- Dünyada ve Türkiye’ de ilk defa hazırlanan kapsamlı omurga eğitim müfredatı 2011- 2013 yönetim döneminde tamamlanarak devamında 2014 yılında Omurga Cerrahisi Sertifika Sınavı planlanmış ve ilk olarak sınav yapımcıların eğitimi kursu yapılmıştır. İlk sınav Mayıs 2014’de

İstanbul'da yapılmış ve bu ilk sınav takiben sınavı kazanan 20 kişiye sertifikaları verilmiştir.

- Yine ilk kez olmak üzere 2014 yılı içerisinde omurga ile ilgili tüm akademik dernekler ve STK'ların katılacağı sosyal sorumluluk projesini de içinde barındıran bir Omurga Buluşması toplantısı organize edilmiştir.
- Ayrıca, Temel ve İleri Omurga Cerrahisi Kursları düzenlenmiştir.
- 2013-2015 döneminde ayrıca ilk kez Yurt dışı burslar verilmiştir. Bir uzman İtalya'da Rizoli Enstitüsünde Dr. Boriani'nin, bir uzman da Macaristan Budapeşte'de Dr. Varga'nın yanında birer ay süre ile kalmışlar ve omurga tümörleri konusunda eğitim almışlardır. Yine bu dönemde SRS ile yapılan anlaşma ve kurumsal bağış sonrasında bir üyemizin SRS kongresine ücretsiz katılımı konusunda "Marc Asher" bursu alması sağlanmıştır. 2015-2017 döneminde bu burslar devam etmiş, 2017-2019 döneminde de devam edecektir.
- Bir başka tarihsel ilk ise Aralık 2013 de başlatılan "Webinar" uzaktan eğitim programlarıdır.
- Yine tarihsel süreç olarak 2013 yılı için bahsedilmesi gereken bir diğer konu da bilimsel dergimizin elektronik ortamda ve açık erişim olarak yayın hayatına devam etmesi kararıdır. The Journal of Spinal Surgery (JTSS) dergisi, yayın hayatındaki tam 26. yılını kutlamaktadır. Her yıl basılı olarak ve ara vermeksizin çıkan dergimiz, artık internet ortamına geçerek doğaya saygı konusunda önemli bir atılım yapmıştır. Bu dönemin başında emekli olan Kurucu Başkanımız Prof. Dr. Emin Alıcı JTSS dergisinin editörlüğünü bırakmış ve 2005'den beri editör yardımcılığını sürdüren Prof. Dr. İ. Teoman BENLİ, dergimizin editörü olmuştur. İki ortopedist ve 2'si nöroşirurjen olan 4 editör yardımcısı (Sait NADERİ, Ömer AKÇALI, Alpaslan ŞENKÖYLÜ, Uygur ER ve yayın kurulu (Editorial Board) yeniden belirlenmiştir. Yeni dönemde dergimizin çift editör, 4 editör yardımcılığı sistemine geçilmesi sağlanacaktır. Ayrıca Pubmed'e girmesi için gerekenler yapılacaktır.

MALİ BÜTÇE:

Derneğin ana gelir kaynağı üye aidatları ve artık profesyonel olarak organize edilen bilimsel aktivitelerden elde edilen gelirlerdir. 2010 yılında derneğimizin iktisadi işletmesi kurulmuştur. İşletme kuruluşundan sonra dernek üye aidatları haricinde tüm dernek gelirleri iktisadi işletme üzerinden yürütülmekte ve vergiye tabi bulunmaktadır. Dernek mali hesapları yönetim kurulunca onay verilmiş olan bir mali müşavirlik bürosu tarafından yürütülmektedir.

Bütçe harcamaları her yönetim dönemi sonunda genel kurula sunularak onaylanmaktadır.

PAYDAŞLAR:

Omurga hastalıkları, hem hekim olarak hem de hasta olarak, toplumun çok önemli bir bölümünü ilgilendirmektedir. Hemen her ülkede kanıta dayalı verilerin yanı sıra alternatif tıp uygulamaları ile şekillenen tedavi algoritmaları da gündeme gelmektedir. Bundan dolayı paydaşlarımızın belirlenmesi stratejik eylem planının hayata geçirilebilmesi açısından çok önemlidir.

İç Paydaşlar: Türk Omurga Derneği'nin üyeleri iç paydaştır. Omurga hastalıklarının tedavisi ile doğrudan uğraşan uzman tıp doktorlarından oluşturulmuştur. Bu nedenle ortopedi ve travmatoloji, nöroşirürji, fiziksel tıp ve rehabilitasyon, algoloji, anestezi, nöroloji, radyoloji uzmanları derneğe üye olabilmektedir.

Dış paydaşlar: TOD işleyişini ve aktivitelerini dolaylı yoldan etkileyen paydaşlardır. Bu kuruluşlar;

- 1- Hastalar ve onları temsil eden sivil toplum kuruluşları (STK)
- 2- Omurga ile ilgili ulusal meslek kuruluşları (Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği, Türk Nöroşirürji Derneği, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Derneği, Algoloji Derneği, Türk Nöroloji Derneği, Türk Radyoloji Derneği, Diğer ilgili akademik meslek kuruluşları)
- 3- Omurga ile ilgili uluslararası meslek kuruluşları (Eurospine, Scoliosis Research Society, North American Spine Society, World SPinal Column Society, Middle East Spine Society, European Association of Neurosurgical Societies, American Academy of Orthopaedic Surgeons, American Academy of Neurological Surgeons, AOSpine, Diğerleri)
- 4- Diğerleri (Türk Tabipleri Birliği ve Tabip Odaları, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Tıbbi teknoloji ve ürün firmaları ile ilgili kuruluşlar, Kongre organizasyon firmaları, Adalet Bakanlığı, Özel sağlık ve meslek sigorta kuruluşları, Özel Hastaneler Birliği, Yüksek Öğretim Kurumu ve Üniversitelerarası Kurul, Üniversiteler ve Eğitim Kurumları, Dernekler Masası, Diğer kamu kuruluşları ve yerel yönetimler)

GEREKİNİMLER :

1. Eğitim

- a) Sürdürülebilir eğitim aktiviteleri için öncelikle standart eğitim verebilme yetisine sahip eğitici kadrosu oluşturulması zorunludur. Bu anlamda omurga cerrahisi alanında kabul görmüş uluslararası modellerden faydalanılması.
- b) Ülkemize özgü eğitim gerektiren güncel konulardan biri de değişen sağlık sistemi ve buna bağlı omurga cerrahisini etkileyen hukuki ve bürokratik konu başlıklarıdır.
- c) Sosyal güvenlik sistemindeki ve yanlış tıbbi uygulamalarla (malpraktis) ilgili hukuki süreçlerin omurga cerrahisi ile uğraşanlara doğru ve eksiksiz bir şekilde aktarılması için gereken eğitsel çalışmalar devam edilmesi.
- d) Temel ve klinik bilimler araştırmalarının gerçekleştirilmesi ve yönlendirilmesi konusunda eğitim gereksinimlerinin karşılanmasına devam edilmesi.
- e) Omurga tıbbi tedavi uygulamalarının anlaşılır bir dille açıklandığı eğitsel aktivitelerin hayata geçirilmesi hasta-hekim ilişkilerinin sağlıklı yürüyebilmesi açısından önemlidir ve web sitesinde bu başlık bulunması.

2. Danışmanlık

- a) **Profesyonel hukuki destek almak ve bu konuda paydaşları eğitmek için değişimleri güncelleyen bir hukukçudan alınacak danışmanlık hizmeti devam edecektir.**
- b) Eğitsel ve sosyal etkinlikleri organize eden firmalardan hizmet alınmaya danışmanlık gereksinimi olarak devam edilecektir.
- c) **Kamu ve özel sağlık kurumlarında inceleme-soruşturmalarda objektif bilirkişilik görevi yerine getirilmesi**
- d) **Yurtiçi veya yurtdışında geliştirilmiş implantların yeterliliği ve endikasyonu çerçevesinde görüş verilmesi**

3. Veri

En önemli ana veriler ülkemizin ilgili devlet kurumlarından elde edilmektedir. Ancak,0 hedef çevreyi oluşturan paydaşlara ait akademik dernekler ve STK'lardan elde edilen yan veriler kısa dönem stratejilerinin belirlenmesinde aktif yol gösteren unsurlar olarak kullanılacaktır. İdari-mali ve akademik veriler güncel olarak takip edilecektir.

GÜÇLÜ – ZAYIF YANLAR, FIRSATLAR VE TEHDİTLER ANALİZİ:

GÜÇLÜ YANLAR:

- 1- Türk ön ismi
- 2- Uluslararası temsil yetisine sahip az sayıda kurumdan biri olması
- 3- Geniş bir tabana sahip multidisipliner bir dernek olması
- 4- Eğitim etkinliklerinde deneyimli olması
- 5- Ulusal düzeyde tek olması
- 6- Maddi kaynaklara sahip olması
- 7- Düzenli elektronik akademik yayının organının olması

ZAYIF YANLAR:

- 1- Henüz bir yan dal olarak tanımlanmamış olması
- 2- Düzenli gelir akışı olmaması
- 3- Bürokratik ilişki ve yasal yaptırım gücünün zayıf olması
- 4- Medya ve kamuoyu ile ilişkilerin yetersizliği
- 5- Eğitici eleman yetersizliği
- 6- Üye sayısının istenen seviyede olmaması
- 7- Derginin istenilen seviyede olmaması
- 8- Derneğin kamu yararına bir dernek olmaması
- 9- Dergimizin pubmed ve SCI kapsamına henüz girmemiş olması

FIRSATLAR:

- 1- Hasta beklentileri ve eğitim düzeyinin artması
- 2- Multidisipliner çalışma olanaklarının bulunması
- 3- Teknolojik gelişim
- 4- Politik belirsizlik
- 5- Kamu yararına çalışmaların artırılabilmesi
- 6- Elektronik dergi yayınının makale başvurusunda artış sağlayabilir olması

TEHDİTLER:

- 1- Multidisipliner akademik çalışma ortamının kırılganlığı
- 2- Ekonomik kırılganlık
- 3- Politik ve kamuoyu algılamasındaki belirsizlik
- 4- Dünya ve ülkemizdeki sağlık politikaları
- 5- Hukuksal alt yapı

YÖNETSEL PERFORMANS ÖLÇÜMÜ VE DEĞERLENDİRMESİ:

- 1- Performans ölçümleri; yönetim kurulu etkinlikleri, stratejik plan hedefleri, eğitim aktiviteleri, internet sitesi ve aktiviteleri, araştırma aktiviteleri, mesleki temsil aktiviteleri, sosyal sorumluluk projeleri ve mali kaynaklar konularında yapılacaktır.
- 2- Performans değerlendirmeleri yönetim dönemlerini kapsayacak şekilde yapılır.
- 3- İlgili komisyonlar yönetim dönemi sonunda performans raporlarını yönetim ve denetim kurullarına sunarlar.
- 4- Bu kurullar raporları karara bağlayarak yönetim dönemi sonunda genel kurulda ve internet sitesi üzerinden üyelere duyurur.

PERFORMANS ÖLÇÜM KİSTASLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ:

- 1- İlgili aktiviteyi değerlendirmede göz önünde bulundurulacak ana kıstaslar;
- 2- Girdiler, Çıktılar, Verimlilik, Kalite ve Sonuçlar olarak sıralanabilir.
- 3- Bu kıstaslarla ilgili veriler ilgili komisyonlar tarafından belirlenir (sayı, kullanım oranı, geri bildirim, üretim vb.)
- 4- Ölçme ve değerlendirme raporları yönetim dönemi sonunda genel kurulda açıklanır.

HEDEFLER VE GELECEK:

I.HEDEFLER:

a) Eğitim

- a. Omurga tıbbı ile ilgilenen hekimler, yardımcı sağlık personeli ve hastalar için en güncel ve doğru bilgi kaynağı olacak aktiviteler düzenlenmesi.
- b. Eğiticinin eğitimi aktiviteleri ile güncel bilgiye sahip dinamik bir eğitim havuzu oluşturma çabalarına devam edilmesi.
- c. Akademik aktivitelerinin ve diğer paydaş dernekler ile ortak aktivitelerin eğitim değeri ve kalitesi artırılması. Bu amaç için gerekli durumlarda diğer kurum ve paydaşlarla ulusal ve uluslararası işbirliğine gidilmesi.
- d. Omurga tıbbı konusunda bir ulusal program oluşturulmasının önderi olmak. Ortak terminoloji ve tanı-tedavi algoritmaları oluşturulacak, eğitim müfredatında standardizasyon sağlanmaya çalışılması.
- e. Eğitim aktivitelerinin genç uzmanlara ulaşması için yurtiçi ve yurtdışı burslar sağlanması
- f. Derneğin yayın organı olan "Journal of Turkish Spine Surgery" nin uluslararası indekslerde yer almasını sağlayacak uluslararası iletişim ve yayın sayısını artırmaya yönelik destek çalışmaları yürütülmesine devam edilmesi.
- g. Derneğin internet sitesinin uzaktan sürekli eğitim açısından daha etkin kullanımı sağlanması. Bu amaçla başlatılan "Webinar" programlarının sayısı artırılması ve hasta bilgilendirme programları eklenmesi. Hasta e-bilgi broşürleri çoğaltılması.
- h. **Ulusal omurga veri tabanı oluşturma amacıyla alt çalışma grupları oluşturulması sağlanması. Çapraz fellowship sisteminin geliştirilmesi**

b) Araştırma:

TOD omurga tıbbı ile ilgili bilgi tabanı ve teknolojilerin geliştirilmesi ve genişletilmesine aracılık ve öncülük yapmak. Bu amaçla ilgili komisyonun gerekli teşvik önerilerini belirleyerek uygulamaya sokması Omurga tıbbı alanında araştırmaya yönelme özendirilmesi. Araştırmalar için öncelikler belirlenerek uzun dönem kurumsal araştırma politikaların oluşturulması. Araştırmaya yeterli ve sürekli kaynak aktarılması sağlanması. Bu amaçla mali kaynaklar güncel tutulmaya çalışılması.

Çok merkezli çalışma gruplarının oluşturulması

c) Mesleki Temsil:

1. Omurga tıbbı alanının, şartlar olgunlaştığında ve tüm paydaşlarımız fikir birliğine vardıklarında, gelecekte bir üst ihtisas dalı olması sağlanması.
2. Bu amaçla kurulan komisyonun hukuki ve bürokratik çalışmalar yürütmesi.
3. TOD' un omurga tıbbı ile ilgili herkes için ortak akademik ve eğitim platformu olması sağlanması.
4. TOD, dünyadaki akademik platformlardaki temsil niteliğinin artması için üyelerini uluslararası anlamda yönetsel ve akademik aktivitelerde aktif rol almaları konusunda destekleyecektir.
5. Mesleki temsil kalitesinin artırılması için ulusal ve uluslararası paydaş sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi.
6. Hukuki ve bürokratik komisyonlarda tanınırlık için gerekli çalışmaların sürdürülmesi.
7. TOD tanıtımı ile ilgili medya iletişimi ve kamu spotları oluşturulması.

8. Omurga ile ilgili yardımcı sağlık personelinin eğitilmesine y6nelik programlar hazırlanmasında kamusal ve 6zel sekt6r işbirliğine gidilmesi.
9. Y6netsel performans değerlendirmeleri, geri bildirim sonuçlarına g6re aktif olarak g6ncellenmesi.
10. Dinamik bir y6netim modeli s6rd6r6lmesine çalışılması.
11. Sosyal sorumluluk projeleri oluşturularak kamuoyu farkındalığı artırılmasına y6nelik çalışmalar yapılması.
12. Omurga tıbbı uygulamaları yapan diğer akademik derneklerin işbirliği ve Eşg6d6m6n6n sağlanması

d) Mali kaynaklar :

1. TOD maddi gelirlerinin, hedefleri gerçekleştirmek őkilde s6rekli ve d6zenli olması için kaynak çeşitlendirilmesiyle ilgili çalışmalar y6r6t6lecektir.
2. Akademik aktiviteler ve araştırmalar için TOD dışında kamu ve 6zel sekt6r mali destekleri aktif olarak değerlendirilecektir.
3. Aktivitelere kaynak sağlayıcılar için mali destek verilmesinde tercih edilen kurum olma çabası s6rd6r6lecektir.
4. 6ye aidatlarının d6zenli toplanabilmesi sağlanacaktır.
5. Webinar ve kitapların 6yelere 6cretsiz olması, webinar için reklam alınması, 6ye olmayan bireylere webinar ve kitapların 6cretli olması ile gelir oluşturulması

II. GELECEK :

- 1- Sağlık hizmetleri ve eğitimine ayrılan mali kaynakların küresel planda azalması
- 2- Uluslararası politik ilişkilerin akademik aktivitelere olan olumsuz etkileri
- 3- Sosyal güvenlik kurumlarının ve özel sigortaların geri ödemelerinde ekonomik tabloya bağlı olarak gerileme olması
- 4- Meslek ve Sivil toplum örgütlerinin sağlığa politik bakışları
- 5- Omurga hastalıklarının tedavi maliyetleri konusunda giderek artan olumsuz algılama
- 6- Mesleki saygınlığının erozyona uğraması
- 7- Omurga hastalıkları cerrahisinin en yüksek riskli tıbbi uygulamalardan biri olması nedeniyle giderek artan dava ve tazminat talepleri ile karşılaşılması
- 8- Multidisipliner çalışma ortamı sağlama konusunda sürecin uzaması ve gerek akademik gerek güncel uygulamalarda mesleğe zarar vermesi